



# fenelab

## ONTWIKKELING EN EMPLOYABILITY

**De Commissie Onderwijs & Arbeid heeft zich de afgelopen tijd ingespannen om actuele kennis en informatie te vergaren over onderwijskundige en arbeid gerelateerde onderwerpen binnen de sector die van nut kunnen zijn voor de Fenelab-leden. De commissie gaat hiermee door en zal de leden blijven informeren over actuele arbeidsmarkt thema's en onderwijsontwikkelingen. Op basis van feedback van de leden is het mogelijk om thema bijeenkomsten te organiseren en experts te betrekken om kennis te delen. In deze factsheet worden deze kort toegelicht.**

### **Aansluiting onderwijs op bedrijfsleven**

*Opleidingsontwikkeling MBO/HBO*

De Commissie Onderwijs & Arbeid bestaat uit een aantal enthousiaste leden van Fenelab, voor deze commissieleden is het van belang om met beperkte tijd en middelen waardevol werk te verrichten voor alle leden van Fenelab. Zowel de arbeidsmarkt als het onderwijsveld verandert veel en snel in deze tijd. Van alle kanten worden bedrijven goed geïnformeerd over deze veranderingen. De commissieleden vinden dat zij een rol kunnen spelen binnen deze snel veranderende aandachtsgebieden. Door het grote ledenaantal binnen Fenelab moet het mogelijk zijn om in sommige gevallen de krachten te bundelen en gemeenschappelijke belangen zichtbaar te maken binnen politiek en onderwijsveld.

*Welke contacten zijn er vanuit de Commissie Onderwijs & Arbeid?*

Via het marktsegment Procesindustrie en Laboratoria is Fenelab betrokken binnen de sectorkamer Techniek en gebouwde omgeving (SBB) op de kwalificatiedossiers voor het MBO onderwijs. Met betrekking tot het HBO laboratoriumonderwijs is Fenelab lid van de Raad van Advies van het Domein Applied Sciences (DAS, organisatie van samenwerkende HBO instellingen m.b.t. applied sciences). Daarnaast is er contact met het CIV IJ5LAB (Centrum voor Innovatief Vakmanschap op het gebied van chemie en biotechnologie).

Knelpunten op de arbeidsmarkt kunnen geïnventariseerd worden bij de leden en daar waar wij krachten kunnen bundelen om ergens invloed uit te oefenen moeten wij dat doen.

### **Arbeidsmarktontwikkeling**

*Vraag en aanbod op sectorniveau*

De Commissie Onderwijs & Arbeid houdt zich onder andere bezig met trends op de arbeidsmarkt. Op dit moment is de laboratoriummarkt aan het kantelen. Waar er de afgelopen jaren een groot aanbod was van werkzoekenden, is er inmiddels een evenwicht. De verwachting is dat dit de komende jaren zal doorzetten, waardoor er binnen de laboratoriumsector een tekort aan werkzoekenden zal ontstaan. Binnen de chemie is dit momenteel al het geval, voor de sector life science is dit nog niet aan de orde. Op langere termijn gaan conjunctuurwisselingen en robotisering hier een grote rol in spelen.

De commissie monitort en communiceert deze trends binnen Fenelab en binnen het laboratoriumonderwijs, zodat organisaties en onderwijsinstellingen hier beleidsmatig op kunnen anticiperen.

## **Arbeidsmobiliteit / Duurzame inzetbaarheid**

Verschuivende ontwikkelingen maken Duurzame Inzetbaarheid en Arbeidsmobiliteit tot actuele thema's waar elke organisatie mee te maken heeft:

- Verschuivende AOW-leeftijd (langer 'doorwerken').
- Demografische ontwikkelingen (krapte op arbeidsmarkt, de juiste persoon op de juiste plek is nodig om het werk in Nederland gedaan te krijgen).
- Wettelijke verplichtingen voor werkgevers op het gebied van re-integratie en arbeidsmobiliteit van medewerkers.
- Mondige werknemers met een voorkeur voor functies waarin ze zich kunnen ontwikkelen.
- Technische ontwikkelingen waardoor functies veranderen of zelfs verdwijnen en behoefte ontstaat aan andere functies / kennis / competenties.

Kortom, de onderwerpen Duurzame Inzetbaarheid en Arbeidsmobiliteit zijn in elke organisatie meer of minder aan de orde. Het is noodzakelijk te investeren – *in gezondheid, opleiding en ontwikkeling, organisatie van het werk, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden* – om de inzetbaarheid van de medewerkers te optimaliseren. Voor de organisatie om gemotiveerde en productieve medewerkers te hebben en te houden, voor de medewerker om flexibel en wendbaar te blijven en ook aansluiting te houden met de arbeidsmarkt.

In onze branche brengt dit specifieke uitdagingen met zich mee.

De Commissie Arbeid & Onderwijs ziet het als haar uitdaging om elkaar als HR-collega te ondersteunen en de expertise en ervaringen die er zijn binnen de branche over dit onderwerp met elkaar te delen.

## **Competentiemanagement**

Technologische ontwikkelingen, Employability en Competentiemanagement vormen binnen elk vakgebied een cruciale rol. Specifiek voor u als geaccrediteerd bedrijf waarbij het noodzakelijk is om continue aan te tonen dat uw medewerkers competent zijn en blijven. Maar ook om de concurrentie de baas te blijven en een bijdrage te leveren aan de duurzame inzetbaarheid en arbeids-mobiliteit van uw (toekomstige) medewerkers.

Dit vraagt om een goede afstemming tussen de unieke onderscheidende kenmerken van uw organisatie, de specifieke functie-eisen en de individuele persoonskenmerken en persoonlijke kwaliteiten van uw (toekomstige) medewerkers.

Welke competenties in kennis, kunde en vaardigheden, houding en gedrag zijn nodig om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren? Welke competenties hebben uw organisatie en uw medewerkers in huis?

Als Commissie Onderwijs & Arbeid zijn wij in gesprek met diverse onderwijsinstanties (w.o. het MBO en HBO) over o.a. de aansluiting van de specifieke branchegerichte competenties op het onderwijs zodat wij de leden van Fenelab kunnen ondersteunen met deze expertise. Ook willen wij ervaringen over het huidige onderwijs en stages binnen de branche met elkaar delen.

**Postadres** Postbus 159, 4190 CD, GELDERMALSEN

**Bezoekadres** Rijksweg 69, 4194 SK METEREN

**Telefoon** 0345 - 47 13 95 **E-mail** [info@fenelab.nl](mailto:info@fenelab.nl) **Twitter** @fenelab **LinkedIn** Group Fenelab

**[www.fenelab.nl](http://www.fenelab.nl)**