

Concept verslag

Sectorkamer Techniek en gebouwde omgeving

Aanwezig: *Vanuit onderwijs:* Otto Jelsma (voorzitter), Jan van der Heijden, Carl Govers, Frans Veringa, Hans Wentink, Jos Toebes, Sabine Mul (toehoorder)
Vanuit bedrijfsleven:, Marianne van Loenhout, Sandra ter Maat, Judith van Heeswijk
Vanuit SBB: Monique Storck (secretaris), Vincent van Baaijen, Anouk Vogelzang (verslag)

Afwezig: Gijs Lokhorst, Ruud van der Bergh

Datum/tijd: donderdag 12 september 2019, 13.30 – 16.30 uur

Locatie: Bouwmensen Oss

1. Opening

Voor de vergadering is afscheid genomen van Peter Postma, Otto bedankt hem nogmaals voor zijn bijdrage aan de sectorkamer de afgelopen jaren.

Otto geeft aan dat de Actieagenda Technologie is ondergebracht bij het Techniekpact. Hij stelt voor om de actieagenda elke sectorkamer kort terug te laten komen om de voortgang met elkaar te monitoren. De sectorkamer wil de verantwoordelijkheid nemen om dit gezamenlijk invulling te blijven geven.

[actie]

2. Landkaart publiek-private samenwerkingsverbanden

Bouke Bosgraaf (Platform Talent voor Technologie) geeft een korte presentatie. Hij presenteert de landkaart met publiek-private samenwerkingsverbanden, waarin de opleidingsinfrastructuur van de branches is opgenomen (onderdeel van de actieagenda Technologie). Aan deze kaart worden vmbo regio's nog toegevoegd. Het overzicht van de opleidingsinfrastructuur is te bereiken via <https://netwerk.wijzinkatapult.nl/>. Bouke doet de oproep aan de partijen om aan te vullen, en de gebruik te gaan maken van de kaart en deze mee te nemen in de communicatie: kortom, wees allemaal eigenaar van deze site. Indien er zaken missen dan kunnen deze via hallo@wijzinkatapult.nl worden aangeleverd. Via <https://netwerk.wijzinkatapult.nl/iframe> kan de kaart naar eigen wens worden gelinkt naar een eigen website; selecteer je sector of regio, en plaats de kaart met eigen logo en kleurenschema op je eigen website.

Verder vertelt Bouke welke verschillende regelingen er zijn of binnenkort komen, hieronder een weergave hiervan:

Voorbeelden LLO en beroepsonderwijs

Via <https://levenlangontwikkelen.wijzinkatapult.nl> worden voorbeelden uit beroepsonderwijs inzichtelijk gemaakt op gebied van leven lang ontwikkelen middels onderscheid in formeel en informeel leren en intern en extern onderwijs.

MBO brigade

Werkzaam in het mbo en last van knellende of onduidelijke regels bij het maken van goed en innovatief onderwijs? Hiervoor kun je terecht bij de MBO Brigade. <https://onderwijsenexaminering.nl/mbo-brigade/>

Verschillende LLO regelingen

Flexibilisering beroepsonderwijs voor volwassenen. Ontwikkelen van modules (gezamenlijk als publiek en privaat). 16 september is de regeling online gegaan: <https://www.dus-i.nl/subsidies/flexibel-beroepsonderwijs-derde-leerweg>

Mkb Idee

Met deze regeling wil de overheid mkb'ers stimuleren meer te investeren in scholing en ontwikkeling van huidig en toekomstig werkenden. Anders dan in 2018 richt de regeling zich nu op iedere mkb'er.
<https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/mkb-idee>

Motie Wiersma / regeling

Bevorderen leercultuur MKB: Internetconsultatie najaar. Start regeling voorjaar 2020.

STAP budget

Zowel werkenden als niet-werkenden kunnen straks een persoonlijk ontwikkelbudget voor scholing en ontwikkeling aanvragen. Zij kunnen dat inzetten om bijvoorbeeld een mbo-diploma te halen, maar ook om een sector-erkend certificaat te halen of om een cursus te volgen. Waarschijnlijk invoering 2021.

Zij-instroom docenten bèta techniek mbo

Er zijn te weinig docenten voor de technische en bèta-opleidingen in het mbo. Daarom is er extra budget voor zij-instromers die opgeleid worden tot bevoegd techniekdocent.

<https://duo.nl/zakelijk/middelbaar-beroepsonderwijs/bekostiging-en-subsidies/subsidie-zij-instroom.jsp>

Kamerbrief Hybride docenten beroepsonderwijs

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/07/03/kamerbrief-techniepact-extra-inzet-op-hybride-docenten-leven-lang-ontwikkelen>

Landelijke Katapult dag op 1 oktober

<https://wijzijnkatapult.nl/katapultdag+2019/default.aspx>

3. Mededelingen

Ten aanzien van de Uitdaging meldt Otto dat hij samen met Sabine en Monique twee keer per jaar afstemt met Marsha Wagner om vinger aan de pols te houden waar de raakvlakken zitten tussen de Uitdaging en de opdracht van de sectorkamer TGO. Marianne geeft aan dat de Metaalunie staat genoemd als deelnemende partij, maar zij herkent deze betrokkenheid niet. Zij gaat dit intern na.

Ten aanzien van de position paper keuzedelen vraagt Frans wat de ruimte is, als de minister geen wetwijziging wil. Monique geeft aan dat de thema-adviescommissie K&E met name zoekt naar een pragmatische oplossing, bijvoorbeeld zoveel mogelijk koppelen van keuzedelen, daar waar geen moeilijkheden worden verwacht.

Frans geeft aan dat de signalen van de sectorkamer TGO over Kans op werk blijkbaar geen gehoor vinden bij het bestuur SBB. Monique geeft aan team ABD alle vragen en opmerkingen bundelt en meeneemt in verbeteringen. Monique merkt op dat daar beter over gecommuniceerd moet worden met degenen die de opmerkingen hebben gemaakt en zeker ook met sectorkamers en marktsegmenten. Hans Konings, coördinator sectorkamers, heeft toegezegd dat hij dat oppakt.

Ten aanzien van een aantal specifieke vragen:

- *Wat gebeurt er precies met de informatie dat 1 vacature niet gelijk staat aan 1 fte maar soms zelfs aan 40 fte?*

ABD gaat dit in de komende ronde meenemen. Voor beroepen waar geworven wordt met deze zgn. bulkvacatures kan dit in de berekening worden meegenomen. Daarvoor is het mogelijk om in de enquêtes onder leerbedrijven specifiek ook de grote leerbedrijven te selecteren. ABD ontvangt overigens graag arbeidsmarktinformatie van branches om dit soort specificaties mee te nemen.

- *Wat gebeurt er met het verzoek van de sectorkamer om nu ook terug te kijken naar de voorspellingen van 3-4 jaar geleden?*

Deze vraag is meegenomen in de evaluatie van de methodiek. De uitkomsten van de evaluatie worden in oktober besproken in de wetenschappelijke commissie, die advies geeft over de

methodiek. Deze resultaten worden vervolgens gedeeld met de vertegenwoordigingen van onderwijs en bedrijfsleven.

- *Wat gebeurt er met de opmerking van de sectorkamer dat SBB door het toekennen van een oordeel (sterretjes, termen als voldoende, onvoldoende...) zelf een duiding geeft aan onderzoeksresultaten, waar we stellen dat ABD feiten en cijfers levert en de sectorkamer daar duiding aan geeft? De sectorkamer vindt die sterretjes al een duiding.*

ABD is in overleg met de collega's van communicatie over hoe resultaten gepresenteerd kunnen worden voor verschillende doelgroepen. Eerst presenteerden we resultaten in kleurtjes, nu in sterretjes etc. ABD vraagt communicatie advies over de beste vorm en zal deze opmerking ook inbrengen.

Voor toelichting bij de rapportages voor gebruikers zoals sectorkamers, marktsegmenten, onderwijsinstellingen wordt er in september met leden marktsegmenten en sectorkamers die zich hebben aangemeld besproken wat voor toelichting nodig is.

In ieder geval is afgesproken dat het de bedoeling is om Kans op werk nooit afzonderlijk te presenteren, maar altijd in samenhang met andere informatie.

Overigens staat team ABD altijd open voor vragen en kritiek en heeft daarom al op verschillende manieren contact gehad met bijvoorbeeld onderwijs en bedrijfsleven van P&L:

- Naar aanleiding hiervan is nader onderzoek uitgevoerd in de regio Twente, omdat er twijfel werd geuit over de rapportages voor operator A, B en C;
- Er heeft een nader gesprek plaatsgevonden met Onno de Vreede (VNCI) over de telling van vacatures. SBB gebruikt Jobfeed, VNCI heeft goede ervaringen met Jobdigger. Dit wordt verder besproken en onderzocht.
- Er is een workshop georganiseerd door Pantheia met twee leden bedrijfsleven van P&L over de methodiek achter Kans op werk. Een signaal over bulkvacatures wordt meegenomen in de werkwijze voor komende ronde Kans op werk.

Marianne stelt dat de methodiek het probleem niet is. Hans vraagt in hoeverre regionale verschillen ook worden meegenomen in de methodiek; is het wel haalbaar om per kwalificatie regionale bijzonderheden zoals bij de vacatures van Shell te achterhalen? Wat doet de systematiek en wat kan eraan worden verbeterd?

Judith vraagt of bestuur wel eens heeft overwogen om dit onderzoek in te kopen bij een gerenommeerde partij. Otto stelt dat de sectorkamer blijkbaar weinig invloed heeft op dit proces en stelt voor om het volgende sectorkamer, als de evaluatie gerapporteerd is, opnieuw terug te laten komen. **[actie]**

4. Kiezen vicevoorzitter namens bedrijfsleven

Het bedrijfsleven heeft unaniem gekozen om Marianne van Loenhout voor te dragen als vicevoorzitter sectorkamer TGO. De sectorkamer feliciteert haar met dit voorzitterschap.

5. Verslagen

Marianne merkt op dat in het verslag had moeten staan dat het marktsegment advies wordt gevraagd rondom de regionale kwalificatie. Dit stond niet in het verslag maar is wel gebeurd.

Ten aanzien van de actielijst moeten de volgende acties nog worden opgepakt:

Actie 6: ledenlijst marktsegment rondsturen naar sectorkamerleden [Monique]

Actie 7: start-stopregeling wordt nog nagezonden [Monique]

Actie 8: informatie over dienstverlening grote accounts wordt naar alle sectorkamerleden gestuurd [Vincent]

Actie 9: opgepakt

Actie 10: geagendeerd

Actie 11: memo aan tac k&e rondsturen naar sectorkamerleden [Monique]

Keuzedelen Drones: de besturing van drones ligt bij sectorkamer MTLM, de techniek rondom drones ligt bij sectorkamer TGO. Voor het signaal vanuit marktsegment MME m.b.t. de huidige keuzedelen Drones wordt uitgezocht wie dit moet oppakken. **[actie]**

6. Ruimte voor de regio: regionale kwalificatie Eerst monteur

De sectorkamer TGO constateert dat rondom dit experiment en deze regionale kwalificatie Eerste monteur een inhoudelijke en een principiële discussie ontstaat.

Op de inhoud wordt vanuit de branche het belang van herkenbaarheid benadrukt. De mogelijkheid dat er een nog niet nader bepaald aantal extra crebo's ontstaan, is moeilijk uit te leggen aan bedrijven. Verder is het onduidelijk wat deze nieuwe kwalificaties voor gevolgen hebben in de studiekeuzes van studenten: kiezen studenten nog voor de standaard kwalificatie waaraan ook behoefte is bij bedrijven? Men vindt het risico voor het werkveld te groot dat er een voor het werkveld niet herkenbare opleiding ontstaat of te veel verwarring over de aangeboden opleidingen en de civiele waarde daarvan.

Ook is onvoldoende grip op het proces voor de sectorkamer, zij wordt slechts over een deel van de inhoud van de opleiding geraadpleegd.

Het marktsegment heeft een aantal inhoudelijke vragen gesteld en twijfelt aan de civiele waarde van de set van nu benoemde werkprocessen. Mogelijk wordt dit gerepareerd in het regionale profieldeel, maar dat is nu niet inzichtelijk. Mede om deze reden heeft het marktsegment zich onthouden van een advies. Ook wijst het marktsegment op onduidelijkheid in de diplomering naast de bestaande kwalificaties. Hoe onderscheiden zij zich, is dat herkenbaar?

Op basis van de reactie van het marktsegment TIS en de input vanuit de werkgevers besluit de sectorkamer zich te onthouden van advies over de inhoud en herkenbaarheid van het voorgelegde deel.

De sectorkamer heeft daarnaast volgende opmerkingen:

De sectorkamer constateert dat de regeling van dit experiment de sectorkamer een rol geeft waarbij zij niet kan overzien wat de consequenties zijn. Het experimentele karakter wordt in de regeling verstrengeld met de reguliere, formele besluitvorming en verantwoordelijkheden van de sectorkamer. Deze verstrengeling plaatst de sectorkamer in een onmogelijke positie, door te moeten adviseren op basis van onvoldoende informatie. De sectorkamer wil daar geen verantwoordelijkheid voor nemen. Het bijt met hetgeen waarvoor de sectorkamer TGO verantwoordelijk is, daarom onthoudt de sectorkamer zich, naast de inhoudelijke, ook op principiële gronden van een advies.

De indiener houdt de sectorkamer op de hoogte van de verdere ontwikkeling en zal de opleidingscommissie van de branche bezoeken. De uitkomsten van dit en andere experimenten kunnen naast andere ontwikkelingen, meegenomen worden als het kwalificatiedossier onder regie van de sectorkamer wordt onderhouden (onderhoud van dit dossier wordt verwacht in 2020, vanwege wetgeving rond koolmonoxide en gasverbrandingsinstallaties).

7. Doelmatigheid kwalificatie Decoratie- en restauratieschilder

De sectorkamer TGO heeft de duiding van de informatie besproken, staat daar achter en concludeert dat er geen zorg is om maatregelen te nemen in verband met doelmatigheid. Afgesproken was om de methodiek pragmatisch toe te passen en de sectorkamer vindt het niet nodig om nu verder werkcommissies bijeen te roepen. De methodiek zou zo moeten worden dat bij deze kleine aantallen studenten er geen groot proces wordt opgetuigd. Dit kan worden meegegeven in de verdere ontwikkeling van de toolkit Doelmatigheid. **[actie]**

Eventuele behoefte aan inhoudelijk onderhoud aan het kwalificatiedossier kan het marktsegment op de reguliere manier voorstellen in de onderhoudsagenda.

8. Kwalificatiedossier Precisietechniek

In het marktsegment was men ten aanzien van twee punten in eerste instantie niet akkoord. Naar aanleiding van de bespreking in het marktsegment is er contact geweest met de betrokkene uit het marktsegment en is deze ook akkoord met de wijzigingen. Marianne vraagt of examenservice Esmei is geraadpleegd over de examineerbaarheid van het kwalificatiedossier. Dat is gebeurd, Monique zal nog nagaan hoe er met de reactie is gebeurd. Frans vraagt of er sprake is van een verschillende bekostigingsfactor van de twee kwalificaties die nu worden samengevoegd. Dit moet eerst worden uitgezocht, Monique zoekt dit uit. **[actie]**

De sectorkamer gaat akkoord met validering van het kwalificatiedossier mits er geen verschillende bekostigingsfactor is. Als dat wel het geval is houdt de sectorkamer het dossier aan.

9. Keuzedelen

De sectorkamer is akkoord met de validering van de keuzedelen, koppeling van keuzedelen, keuzedelen waar een certificaat voor is aangevraagd, wijziging van keuzedelen, waarbij zowel team k&e als het marktsegment positief (groen) adviseren. Waar het advies negatief is neemt de sectorkamer dit over.

10. Tweede tranche pilot mbo-certificaten

Naar aanleiding van de aanvraag Ruwbouw timmeren, dat ook gericht is op ~~ep~~-zij-instroom, vraagt Frans of de mbo-certificaten niet alleen bedoeld zijn voor bijscholing. Sandra geeft aan dat dit mbo-certificaat bedoeld is voor mensen die al een startkwalificatie hebben (doelgroep 23+), en dus expliciet niet voor initieel onderwijsplichtigen. Op die manier kan dit certificaat de reguliere niveau 2 opleiding niet kannibaliseren. Cao-partijen voeren expliciet beleid om door te scholen. Carl geeft aan dat een certificaat juist ook de start kan zijn om alsnog een diploma / startkwalificatie te halen. Frans vraagt om bij dit soort agendapunten op een rijtje te zetten wat de spelregels ook alweer zijn. De sectorkamer geeft een positief advies voor alle certificaataanvragen, alle vier zijn belangrijk en daarom pleit de sectorkamer ervoor dat alle vier gehonoreerd worden en wil men geen prioritering aangeven.

11. Leidinggeven in technische kwalificaties

De sectorkamer is blij met deze analyse en dit advies, het geeft richting bij onderhoud aan dossiers en is een goede en slimme oplossing. Wat betreft de opmerking vanuit de werkgeversgeleding van marktsegment A&O geeft de sectorkamer aan dat in de wet staat dat kwalificatiedossiers zicht richten op de beginnend beroepsbeoefenaar.

12. MBO-aanbod klimaattechniek, instellen 9^{de} marktsegment

Tijdens de startbijeenkomst die SBB georganiseerd had volgens afspraken in het Convenant mbo-aanbod klimaattechniek is er goede inbreng geweest vanuit de verschillende branches met betrekking tot onder andere circulariteit. Voorstel uit deze bijeenkomst is om het negende (lege) marktsegment in te stellen om rondom dit thema partijen bijeen te brengen. De sectorkamer schaaft zich achter dit voorstel, het thema leent zich hier uitermate goed voor. In het marktsegment kunnen nieuwe ontwikkelingen worden gedeeld. Vanuit de sectorkamer komt het verzoek om voor het instellen van het marktsegment een startnotitie op te stellen waarin in ieder geval de volgende punten aan de orde komen: wie is de initiatiefnemer? Hoe gaat het proces lopen en welke onderwerpen komen in het marktsegment aan de orde? Voor welke periode wordt het marktsegment ingesteld (periode van het convenant)? Wie worden afgevaardigd voor het onderzoek naar een mbo-aanbod klimaattechniek binnen de kwalificatiedossiers? De startnotitie zal ook een uitnodiging voor branches en onderwijs moeten hebben om mensen hiervoor af te vaardigen. **[actie]**

13. Bpv-monitor

Uit de reacties van de marktsegmenten spreekt dat onderwijs en bedrijfsleven zelf actie ondernemen om de kwaliteit van de bpv te verbeteren. De marktsegmenten vragen geen actie van de sectorkamer, actiepunt 10 is hiermee afgedaan.

14. Voorbereiding beleidsbijeenkomst 1 oktober 2019

De voorbereiding loopt, het is niet helemaal duidelijk wie er vanuit de marktsegmenten komen. De sectorkamer zegt hier pragmatisch mee om te gaan en te kijken wie er komen. Er is een extra oproep gedaan waar mensen zich kunnen aanmelden.

15. Wisseling leden marktsegmenten

De sectorkamer is akkoord met de voorgestelde wisselingen van de leden marktsegmenten.

16. Ingekomen post

Met betrekking tot de ingekomen brief van de cao-partijen in de bouw en infra geeft de sectorkamer aan dat hier geen rol is weggelegd voor SBB, aangezien dit niet in de wet staat. Dit is een rol van de

cao partijen zelf. Het enige wat adviseurs praktijkleren SBB kunnen doen is informatie van cao partijen meegeven aan leerbedrijven in de bouw en infra. Sandra geeft aan dat hiervoor een folder beschikbaar komt. SBB zal de brief beantwoorden. **[actie]**

17. Rondvraag en afsluiting

Judith vraagt om de regeling Sterk techniekonderwijs te agenderen voor de volgende sectorkamer vergadering en Jan van Nierop uit te nodigen voor een toelichting. **[actie]**

Jan geeft aan dat hij NRTO heeft verzocht op zoek te gaan naar een opvolger voor hem, hij gaat met pensioen.

Actiepunten

Nummer	Actiepunt	Wie	Planning / status
7/3 actie 6	Ledenlijst marktsegmenten rondsturen naar sectorkamerleden	Monique	z.s.m.
11/6 actie 7	Overzicht start-stopregeling wordt rondgestuurd	Monique	z.s.m.
11/6 actie 8	Informatie over dienstverlening grote accounts en samenwerking VDL wordt rondgestuurd	Vincent	z.s.m.
11/6 actie 11	Memo aan tac k&e rondsturen	Monique	z.s.m.
12/9 actie 12	Stand van zaken Actieagenda Technologie agenderen in sectorkamer	Monique	Terugkerend
12/9 actie 13	Kans op werk agenderen in sectorkamer	Monique	28 november
12/9 actie 14	Uitzoeken aan welke sectorkamer wijzigingsvoorstel keuzedelen drones moet worden voorgelegd	Monique, team k&e	z.s.m.
12/9 actie 15	Signaal aanpassing toolkit Doelmatigheid bij kleine aantallen studenten	Monique	z.s.m.
12/9 actie 16	Uitzoeken verschillen bekostigingsfactor bij kwalificaties KD Precisie techniek	Monique	z.s.m.
12/9 actie 17	Startnotitie instellen 9 ^{de} marktsegment t.b.v. mbo-aanbod klimaattechniek	Monique, Sabine	z.s.m.
12/9 actie 18	Brief cao-partijen bouw beantwoorden	Monique	z.s.m.
12/9 actie 19	Regeling sterk techniek onderwijs agenderen in sk TGO, Jan van Nierop uitnodigen voor toelichting	Monique	28 november